

NIEUWSBRIEF **Wereld Gezondheidsdag** 2006

*Deze **speciale editie** van de nieuwsbrief brengt bijzonder nieuws, **heet van de naald**... Klik vooral op de links naar de vermelde websites; ze hebben allemaal te maken met het **WAAROM** van de school voor verpleegkunde in Lusaka....*

*Volgens de Wereld Gezondheidsorganisatie (WHO) is het tekort aan medische personeel het grootst in de armste landen, 'waar gezondheidsmedewerkers het meest nodig zijn'. De WHO maakte dit vandaag bekend in haar jaarlijkse rapport dat deze keer in Zambia wereldkundig werd gemaakt. Een Britse europarlementariër verklaarde dat de EU minder artsen en verpleegkundigen uit Afrika zou moeten aantrekken en dat de **EU** - begroting voor scholing van medisch personeel in ontwikkelingslanden omhoog moet. Het **LNI** ondersteunt deze oproep en hoopt dat er voldoende draagvlak zal zijn om dit te realiseren.*

*Dit raakt aan de kern van het **LNI**; een groot deel van Afrika is verstoken van voldoende en adequate medische zorg. Kortom: er is geen tijd te verliezen...*

De 'brain drain' versus 'train the brain'

Het gras is altijd groener bij de buurman. Jaarlijks vertrekken er vele medisch geschoolden naar buurlanden maar vooral naar de VS en Engeland. Betere salarissen en werkomstandigheden hebben een grote aantrekkingskracht. Het LNI wil verpleegkundigen langer voor Zambia behouden. Het vertrek tegenhouden is niet mogelijk, het is een recht van de mens op zoek te zijn naar groenere weiden. Er zijn verschillende ideeën om hier iets aan te doen: premies voor ieder gewerkt jaar in Zambia, terugbetaling van opleidingskosten, extra toelagen op het salaris, enz. Maar veel van de mogelijke maatregelen zijn lastig uit te voeren.

Geschenk uit de hemel?

De Zambiaanse wet blijkt een toepasselijke maatregel te bevatten. De *General Nursing Council* (het controlerende staatsorgaan) heeft de mogelijkheid om diploma's pas uit te reiken als de afgestudeerde verpleegkundige minimaal 3 jaar in Zambia heeft gewerkt na haar of zijn studie. Deze maatregel werd echter niet actief toegepast. We onderzoeken hoe en wanneer dit wel gedaan kan worden. Maar gezien de omvang van het fenomeen zal er zeker ook gewerkt moeten worden aan bewustwording in de Westerse wereld. Een paar voorbeelden:

- Sinds 1997 zijn er in Engeland 70.000 Afrikaanse verpleegkundigen gaan werken;
- Ieder jaar vertrekken er 14.000 verpleegkundigen uit Zuidelijk Afrika naar het grote eiland in Europa;
- De werkomstandigheden in Afrikaanse landen zijn dusdanig onder de maat dat medisch personeel in het buitenland in veel gevallen zelfs liever ongeschoold werk verricht (o.a. taxichauffeur of schoonmaker) dan in het eigen land in de medische sector te werken.

(Bron: www.royalafricansociety.org.)

Netwerk +
 Deze **nieuwsbrief** zou bij meer mensen terecht kunnen komen. Verdere verspreiding is niet verboden, sterker nog: **mail hem door** naar familie, vrienden, kennissen en zakencontacten!

Extra nieuwsbrief Wereld GezondheidsDag 2006

- De Zambiaanse minister van Gezondheid was gisteren te zien op het **NOS Journaal** met een duidelijke boodschap: er zijn te weinig medisch geschoolden in het land, daardoor gaat er met vele mensenlevens van alles mis!

Via http://www.nos.nl/nosjournaal/beeld_en_geluid/index.html kan je de uitzending terugzien.

Zie ook: '[EU moet vlucht van gezondheidswerkers uit Afrika stoppen](http://www.oneworld.nl/index.php?page=1&articleId=8034)'

(<http://www.oneworld.nl/index.php?page=1&articleId=8034>)

- **+ Meer donaties:** het **LNI +** heeft belangrijke bedragen toegezegd gekregen:
 - **Accenture**, een wereldwijd opererende consultancy firma heeft **€10.000** toegezegd voor uitbreiding van leslokalen;
 - **De stichting 'Dijkverzwaring'** stort binnenkort **€ 20.000** om de lopende kosten mede te dekken;
 - **De Getu Foundation** (kapitaal bijeengebracht door lezers van de nieuwsbrief) heeft tot op vandaag **€ 8.000** overgemaakt naar Zambia, deels voor aanschaf van materiaal, deels voor de sponsoring van studenten.
 - **De Stichting Fonds voor Verpleegkundigen** zal dit jaar twee studenten met een beurs aan het LNI laten studeren.
 - **Völker Nederland BV** heeft 3 ziekenhuisbedden gedoneerd voor het praktijkonderwijs op de school.

■ **Studenten Sponsoring Systeem nadert voltooiing!**

Een fors aantal kandidaten die bij het LNI aanklopt, voldoet wel aan de toelatingseisen, maar is niet in staat om het schoolgeld op te brengen. Als deze potentiële studenten een tegemoetkoming in de studiekosten krijgen, kan het LNI meer studenten aannemen. De school gaat kostentechnisch quitte draaien bij +/- 180 studenten.

Hoe kan iemand hieraan bijdragen? Simpel! Sponsors maken geld over naar de **Getu Foundation**. Dat geld komt in een studiefonds van waaruit individuele bijdragen worden gedaan aan studenten die hiervoor in aanmerking komen. U heeft de keuze: wilt u informatie over de student en studieresultaten? Uw e-mail adres op de overschrijving invullen, volstaat.

Zorgvuldigheid bij de introductie is essentieel, dat verklaart waarom we er de tijd voor nemen. Iedere student die nog geen -externe- bijdrage ontvangt, komt in aanmerking voor een bijdrage om te voorkomen dat we 'scheve ogen' krijgen. Voordat tot implementatie wordt overgegaan, dienen alle haken en ogen overwogen te zijn en opgelost te worden.

De toezeggingen en daadwerkelijke bijdragen voor dit fonds nemen serieuze vormen aan. Er is bovendien een subsidieaanvraag gedaan bij een Nederlandse ontwikkelingsorganisatie. Iedere zes maanden begint er een nieuwe cursus. Voor juli verwachten we 40 nieuwe studenten, in januari 2007 hopen we er 50 te mogen begroeten. Meer hierover in de volgende nieuwsbrief!

U kunt ons helpen bij de medische hersengymnastiek voor Zambia: voor 1 € (één euro) per dag (365/jaar) overbrugt u het 'begrotingstekort' (25 %) van één student!

Doe mee met het **S**tudenten**S**ponsorings**S**ysteem:



Getu
Foundation

→ Rekening nummer: 45.75.73.953; Getufoundation, ABN/Amro, Leiden

Uitgebreidere informatie? **Klik even door naar de [Website](#) van de [Getu Foundation](#)**

Extra nieuwsbrief Wereld GezondheidsDag 2006

+ NIEUWSFEITEN

■ **Minister van Gezondheid in Zambia in de schijnwerpers**

Zambiaanse president wijkt uit naar Engeland vanwege personeelsgebrek in Zambia

Het feit dat president Levy Mwanawasa voor medische behandeling naar Engeland is gevlogen, is deels te wijten aan het gebrek aan gekwalificeerd medisch personeel in ons land, verklaarde minister van gezondheid Sylvia Masebo. Ook oud president Frederick Chiluba is uitgeweken voor medische zorg, naar Zuid Afrika in dit geval. Een bron binnen de presidentiële entourage onthulde dat de bloeddruk van de president sterk was gestegen toen hij vernam dat zijn jongere zuster Eva een zware operatie zou moeten ondergaan in het Lusaka Trust Hospitaal (een gerenommeerd particulier ziekenhuis in Lusaka).

De vice-voorzitter van oppositiepartij UPND Sakwiba Sikota, merkte op dat hij erg ongelukkig was met de situatie. Waarom moest de president zo nodig naar het buitenland voor een, op deze manier voor Zambia zeer kostbare, routinecontrole?

“Wil de president hiermee zeggen dat hij geen vertrouwen heeft in onze medische zorg? Op basis van wat ons is verteld, had de president ook hier in het universiteitsziekenhuis (UTH) behandeld kunnen worden, tenzij wij hierin niet correct zijn geïnformeerd.”

De UPND leider vervolgde met op te merken dat het geld wat nu in Engeland wordt besteed ook geïnvesteerd had kunnen worden in de Zambiaanse gezondheidszorg.

“Is de boodschap van de regering dat zij niet naar het UTH kunnen? Nadere uitleg is in dezen zeer gewenst”

In de tussentijd maakte de minister bekend dat er 650 miljard Zambiaanse Kwacha (€ 166 miljoen) nodig is om het strategische *human resource* plan van het ministerie te financieren. “We willen onze inspanningen verdubbelen in ons streven het tij te keren.”

“We hebben een duidelijk plan om medisch personeel in Zambia te houden, dat ook wordt ondersteund door de organisaties waar we mee samenwerken.”

De minister benadrukte dat de overheid er in geslaagd was 67 artsen in het land te houden door toelagen beschikbaar te stellen voor de artsen die op het platte land zijn gaan werken.

“De regering is voornemens deze faciliteit uit te breiden naar verpleegkundigen en ander medisch personeel.” Ook gaf de minister aan dat er een belangrijke stap is gezet met het regeringsbesluit om op het platte land de eigen bijdrage voor medische zorg af te schaffen. Het ligt in de verwachting dat dit meer mensen toegang zal geven tot medische zorg.

(Nieuwsbericht van Oxfam hierover; <http://allafrica.com/stories/200603310782.html>)

“Buiten de steden heerst grote armoede. Daardoor hebben mensen geen toegang tot medische zorg, juist vanwege het feit dat het geld kost.”

Minister Masebo besloot met aan te geven dat het besluit de eerste stap in de goede richting is. De regering zal zich nu gaan buigen over andere urgente problemen in de gezondheidszorg, als tekorten aan medisch personeel en medicijnen.

Bron: [The Post](#), Nomusa Michelo

■ **+ Het Instituut in het nieuws**

Niet lang geleden verscheen er een uitgebreid artikel over het LNI in de ‘*Times of Zambia*’ waarin de oprichters van het **LNI**, Marijn Wiersma en Brighton Chellah, uitvoerig aan het woord komen. Klik op de titel: [Lusaka Nursing Institute: God-sent for Florence Nightingales-to-be](#)

☺ Wilt u deze maandelijkse nieuwsbrief automatisch ontvangen, schrijf dan in als abonnee via [GetuFoundation/Nieuwsbrief](#). ☺

☹ Wilt u de nieuwsbrief niet langer ontvangen, stuur dan een e-mail naar nieuwsbrief@getufoundation.nl ☹