

Kort nieuws

Uitbreiding

Het LHI is hard bezig om fondsen te werven voor verbeteringen in de school.

Op dit moment wordt er een kantine aangebouwd waar de studenten kunnen zitten als het regent of

als de zon juist te fel schijnt.

Deze uitbreiding is mogelijk gemaakt dankzij een donatie van een particuliere stichting in Nederland.



Studentenwerving

De docenten zijn deze maanden druk bezig met het werven van studenten. In juli beginnen er 10 tot 20 nieuwelingen aan de opleiding, waardoor we op een totaal van rond de 90 studenten zullen komen. Mrs Penny Siwale, onze steun en toeverlaat in bibliotheek en secretariaat, heeft tientallen potentiële studenten te woord gestaan. Zo'n 45 zijn er door de toelatingstest gekomen en hebben de benodigde 5 voldoende van de middelbare school. In de praktijk blijkt echter dat als de eerste schoolgelden betaald moeten worden er nog een aantal afvalt, vandaar onze hoop op 'slechts' zo'n kleine twintig nieuwe studenten.

2 Nieuwe studenten gesponsord

Van de aanstaande lichte zijn twee arme, maar zeer gemotiveerde studenten voorgedragen en geaccepteerd voor sponsoring door de stichting **Fonds voor Verpleegkundigen**.

Project lagere school

In mei bezochten vijf leerlingen uit groep 8 van de Amerikaanse school uit Lusaka het LHI voor hun project "waarom is het voor sommige mensen moeilijk een baan te krijgen en voor anderen niet?". Ze hebben studenten geïnterviewd en kwamen er achter dat stage lopen een hele belangrijke plaats inneemt in het eventueel vinden van werk.

Vertrekkend bestuurslid

Grote dank gaat uit naar Helene Middeldorp-Bienfait die de afgelopen maanden heel veel werk voor de school heeft verricht. Het is heel jammer dat zij

Zambia gaat verlaten en daarmee verliezen wij een waardevol bestuurslid van onze school. Wij wensen haar en haar familie veel goeds toe in Nederland.

LHI and General Nursing Council (GNC)

GNC is de overheidsinstelling die de verantwoordelijkheid draagt voor het beleid van verpleegkundigen in werk en opleiding. Er is de laatste tijd veel contact geweest en het LHI heeft veel positief advies gekregen om de school verder te verbeteren. Een inspectie heeft net plaats gevonden en het rapport met daarin nog meer advies waaraan de LHI kan werken om de school naar een hoger kwaliteitsniveau te brengen wordt de komende maand verwacht.

Nieuw studentenhuus

Tweeëntwintig studenten hebben een onderkomen gevonden in een nieuw pand vlakbij de school. Dit pand is een verbetering ten opzichte van het vorige pand daar er twee slaapkamers en een toilet méér zijn. Verder is de keuken een stuk ruimer dan de vorige. Op dit moment worden er kasten en bedden gemaakt voor de studenten.



Voor nieuwe

vriezers en kooktoestellen zoeken we nog donaties - hiervoor loopt het project Keuken bij het doe-het-zelf ontwikkelingshulp-platform de 1%-club: www.1procentclub.nl/projects/verpleegkundigenkeuken/

Dank aan alle donateurs

Via deze nieuwsbrief willen wij (de studenten, het LHI en de gezondheidszorg in Zambia) heel erg hartelijk bedanken voor alle steun, donaties (klein en groot), initiatieven en adviezen die we gekregen hebben om de school weer een stapje dichterbij de toekomst te brengen.

Donaties

De Nederlandse Ambassade in Lusaka heeft een zogenoemd 'Klein Ambassade Project'-voorstel voor het LHI goed gekeurd waardoor we boeken voor de bibliotheek, een kopieermachine, verbetering van

het internet en lesmateriaal kunnen bewerkstelligen. Met deze donatie komt ons doel om te zorgen dat de studenten beter achtergrondmateriaal kunnen verzamelen voor hun studie weer een stuk dichterbij.

Nieuwe -->
boeken
uitzoeken



Indexing

De studenten krijgen van de General Nursing Council een registratienummer dat als identificatie geldt voor hun examens en daarna, als ze gediplomeerd zijn en aan het werk gaan. In april hebben we de eerste indexnummers voor onze studenten binnen gekregen; zij kunnen zich nu zonder problemen gaan voorbereiden op hun examens.

Dit zal de eerste lichter *registered nurses* zijn die het LHI aflevert!

Nieuwe vrijwilligster

Willemieke Struik: “Sinds begin mei 2008 ben ik als vrijwilliger werkzaam voor het Lusaka Health Institute. Het is een enorm leuke en leerzame ervaring om de school mee te helpen ondersteunen. In Nederland werk ik als verpleegkundige in een algemeen ziekenhuis op de afdeling chirurgie. Na het afronden van de tropenopleiding afgelopen jaar, ben ik opzoek gegaan naar vrijwilligerswerk om praktijkervaring op te doen. Ik kwam uit bij de Getu Foundation en het Lusaka Health Institute.



Ik richt me deze drie maanden op het schrijven van de chirurgiemodule, met speciale aandacht voor de toepassing van *Problem Based Learning*. Ik wil bijvoorbeeld bereiken dat er voor iedere docent een docentenhandleiding beschikbaar is. Dit is een hele klus, vooral veel zoekwerk, maar het streven is om eind juli de module klaar te hebben. Daarnaast geef ik les aan de studenten in zowel theorie als praktijk. Geweldig om de studenten te helpen en begeleiden in het vak verpleegkunde! Ondanks de verschillen in de cultuur en de gezondheidszorg, zijn er ook veel overeenkomsten! Het is een uitdaging om samen met de studenten op zoek te gaan naar de kwaliteit van zorg.”

Voortgang LHI

Van de directeur, Carianne de Boer: Er is veel gedaan in de afgelopen maanden. Een financieel jaar is afgesloten. Gelukkig, met dank aan de vele goede steun die we gehad hebben van zoveel mensen en instellingen, met een positief beeld voor de komende jaren. Ook kunnen we op dit moment heel erg blij zijn met de administratieve en accountancy sectie binnen de school. Zeer betrouwbare en hardwerkende mensen maken deel uit van dit team. Er is veel geleerd met name over het beleid dat de General Nursing Council voert en wat wij daar binnen de school nog aan konden verbeteren om binnen hun richtlijnen te functioneren. Organisatorisch lijkt het er nu op dat we een stijgende lijn te pakken hebben.

Een grote uitdaging op dit moment is het vinden van vaste leerkrachten. Gelukkig is ons team versterkt met twee hele goede praktijkdocenten, die de studenten ondersteunen en lesgeven wanneer zij in de ziekenhuizen en klinieken werken. Veel werk in de klas wordt verricht door parttime leerkrachten (waar gelukkig geen gebrek aan is) terwijl we op zoek zijn naar mensen die een vaste aanstelling ambiteren. Redenen voor gebrek aan vaste leerkrachten is het ingestelde “retention scheme” door de overheid (met steun van donoren). Deze salarissen *top-up* voor overheidspersoneel (dus ook de docenten aan overheidsscholen en -universiteiten) is eigenlijk vooral bedoeld om in de rurale gebieden meer mensen aan te trekken om daar het zeer grote personeelstekort op te heffen. Jammer genoeg is het in de steden als eerste geïmplementeerd waardoor het effect nog niet zichtbaar is in de rurale gebieden en banen buiten de overheid, zoals bij het LHI, even niet in trek zijn. We blijven hard rondvragen, advertenties zetten en zoeken naar de geschikte kandidaten om het team te versterken.

De studenten nemen deel aan 'International Nurses Day'

Reported by Geoblyn Mutunga (vice secretary student board)



De bijeenkomst van (aanstaande) verpleegkundigen in Lusaka om International Nurses Day te vieren begon om 10 uur bij het hoofd postkantoor op Cairo Road.

Om 10.30 begon de demonstratiemars richting het vrijheidsbeeld. De Lusaka deputy minister was de eregast tijdens het symposium. De verpleegkundigen werden vertegenwoordigd door de Zambia Union of Nurses Organization (ZUNO). ZUNO-voorzitter Tom Yungana hield een toespraak over armoede en hij was zeer teleurgesteld over de geringe inzet en begrip van de regering betreffende de slechte arbeidsomstandigheden waar de verpleegkundigen onder werken, gebrek aan materiaal en het gebrek aan extra stimulansen.

“Als verpleegkundigen worden we niet goed behandeld, emotioneel en lichamelijk. Recentelijk hebben we veel rapporten gekregen over verpleegkundigen die geslagen worden gedurende hun werkzaamheden. Het is hoog tijd dat het publiek erkent dat wij onder hoge druk staan en zwaar werk leveren. De huidige verpleegster-patient-ratio is onredelijk zwaar, daar ongeveer 1 verpleegkundige 50 patienten verpleegt gedurende de dienst,” aldus Mr Yungana.

Hij zei ook dat het triest is om te merken dat een groot aantal goede verpleegkundigen naar de UK, Canada, Australie, etc. vertrekken, omdat ze daar meer geld kunnen verdienen. Het is niet allemaal negatief, omdat “waar zij heen gaan daar worden ze gemotiveerd en we hebben feedback gekregen dat ze bekend staan als hard werkende verpleegkundigen.

International Nurses Day is celebrated around the world every May 12, the anniversary of Florence Nightingale's birth. Theme for 2008: Delivering Quality, Serving Communities : Nurses Leading Primary Health Care.

Deze *brain-drain* zal een groot probleem blijven voor ons verpleegkundigen.”

De voorzitter van ZUNO zucht en legt uit dat de verpleegkundigen die werken in de gezondheidsvakbond bezig blijven met het praten over de werkomstandigheden, de zware tijden en het gebrek aan prikkelende drijfveren.



De deputy 'Province Minister' bedankt de verpleegkundigen voor hun harde werk en positieve bijdrage om een betere en uitstekende gezondheidszorg in het land te leveren. Zonder verpleegkundigen kun je iets geen kliniek of ziekenhuis noemen. Hij verzekerde dat de regering zal luisteren naar de klachten, want een voorbeeld is al het introduceren van het “retention scheme”.

Het symposium was zeer kleurrijk met allerlei overweldigende voordrachten zoals toneel, gedichten en liederen van verschillende gezondheids instituten, scholen en organisaties. Het LHI werd vertegenwoordigd door 15 studenten die een lied zongen en een gedicht voordroegen. De ceremonie eindigde rond 15 uur en werd officieel gesloten door de ZUNO president en het zingen van het Zambiaanse volkslied.

Wilt u ook bijdragen aan de opleiding van *Nurses leading primary health care* op 't LHI? Met **1 euro per dag** (365 euro/jaar) overbruggt u het 'begrotingstekort' van één student!



Getu
Foundation

Doe mee met het **StudentenSponsoringsSysteem**

Rek. nr: 45.75.73.953; St. Getu Foundation, ABN/AMRO, Leiden

Uitgebreidere informatie? Klik even door naar onze website: www.getufoundation.nl