

Grote veranderingen op til

Het is december en het regenseizoen in Zambia begint serieuze vormen aan te nemen. Net als het hemelwater overvloedig stroomde, regende het aanmeldingen voor de nieuwe cursus die in januari van start moet gaan. De verwachting is dat er van de 70 kandidaten zo'n 50 in staat zullen zijn een eerste aanbetaling te doen. Dan groeit het leerlingen bestand in een keer naar 65-70. Een forse verandering die veel werk met zich meebrengt. Er worden twee nieuwe lokalen ingericht, de bibliotheek wordt gereedgemaakt als studieruimte. De bijeengesprokkelde computers wachten met smart op een internetaansluiting waar nog geen geld voor is. Er worden borden geplaatst om de school beter bereikbaar te maken vanaf de grote oostelijke route door de stad. We zijn hard op weg de kinderschoenen te ontgroeien. Begin januari is er weer een inspectie van de overheid; we werken hard aan definitieve goedkeuring!

Wat gaat er allemaal goed?

Geen nieuws is goed nieuws, behalve in deze nieuwsbrief; hier is goed nieuws soms zelfs groot nieuws.

- Een Engelse organisatie vergadert deze maand of het LNI 7 computers gedoneerd krijgt. Normaal doneren ze alleen aan middelbare scholen, maar ze willen misschien een uitzondering maken. We blijven duimen!
- De Rotary club in Lusaka was zeer gecharmeerd van het initiatief en probeert fondsen te werven voor de inrichting van de bibliotheek en meubilair voor de nieuwe klaslokalen.
- De vorige nieuwsbrief heeft nieuwe contacten opgeleverd, die wellicht op termijn de financiële situatie van de school kunnen verbeteren.

Het 'Financieuze' plaatje

Het aannamebeleid van de school is erop gericht meer mensen een kans te geven door het lesgeld laag te houden. Nu is 'laag' een relatief begrip. Het lesgeld is vastgesteld op 1500 euro. Van dat geld moet alles betaald worden, het personeel, de docenten, de huur van het pand, nutsvoorzieningen, noem maar op. Om die reden moet er de eerste paar jaar geld bijgelegd worden. Pas als er drie leerjaren volledig draaien zullen de opgebrachte les gelden de school volledig kunnen laten functioneren. We zijn derhalve aangewezen op gulle giften uit het buitenland, vooral op de korte termijn. Nu sprokkelen we het benodigde bij elkaar met leningen en voorschotten. Vandaar een nieuw appèl op alle lezers van de nieuwsbrief:

☺ **Het goede voornemen voor 2006** ☺

Op het lesgeld van iedere student komen we 25 % tekort om de begroting sluitend te krijgen. Vijfentwintig procent van 1500 euro is (niet toevallig) 365 euro. Ofwel **een euro per dag** gedurende 2006. Wie van u doet er mee en schenkt de studenten van het LNI een bijdrage in de studiekosten? Voor een euro per dag zijn ze uit de brand. In de tijd van kerstpakketten en de virtuele 13^e maand, voor 70 Zambiaanse studenten **een gedroomd kerstcadeau!**

LNI nieuwsbrief december 2005

De 'brain drain' versus 'train the brain'

Het gras is altijd groener bij de buurman. Dat heeft de school net aan den lijve ondervonden. Onze eerste directeur is vertrokken naar de buurman: een nieuwe opleiding verpleegkunde die in januari zijn deuren opent. Het geeft wel aan dat de vraag naar medische opleidingen groot is! Opgezet door zakenlieden mikt deze school op een meer vermogende doelgroep. Het lesgeld ligt ook hoger: 3,500 euro. Het stelt de school in staat hogere salarissen te betalen: exit directeur ☹. Deze maand hopen we een nieuwe te rekruteren, maar de markt van goedopgeleide mensen met een verpleegkundige achtergrond is krap.

Ook op landelijke schaal vertrekken er jaarlijks vele medisch geschoolden, naar buurlanden maar vooral naar de VS en Engeland. Betere salarissen en werkomstandigheden hebben een grote aantrekkingskracht. Het LNI wil verpleegkundigen langer voor Zambia behouden. Het vertrek tegenhouden is niet mogelijk, het is een recht van de mens op zoek te zijn naar groenere weiden. Er zijn verschillende ideeën om hier iets aan te doen: premies voor ieder gewerkt jaar in Zambia, terugbetaling van opleidingskosten, extra toelagen op het salaris, enz. Maar veel van de mogelijke maatregelen zijn lastig uit te voeren en Europa en de VS blijven lonken. Gezien de omvang van het fenomeen zal er bovendien gewerkt moeten worden aan bewustwording in de Westerse wereld.

Een paar voorbeelden:

- Sinds 1997 zijn er in Engeland 70,000 Afrikaanse verpleegkundigen gaan werken
- Ieder jaar vertrekken er 14,000 verpleegkundigen uit Zuidelijk Afrika naar het grote eiland in Europa
- De werkomstandigheden in Afrikaanse landen zijn dusdanig onder de maat dat medisch personeel in het buitenland in veel gevallen zelfs liever ongeschoold werk verricht (o.a. taxichauffeur en schoonmaker) dan in het eigen land in de medische sector te werken

(Bron: www.royalaficansociety.org)

Het LNI trains the brains: HELP MEE!

- **Ideeën wat we kunnen ondernemen om verpleegkundigen langer in Zambia te houden?** → Mail naar szkud63@yahoo.co.uk
- **Doe mee met het voornemen voor 2006: 1 € (één euro) per dag voor een uniek kerstcadeau!** → Rek.nr: 45.75.73.953, t.n.v. St. Getufoundation, ABN AMRO, Leiden



Nieuw lesmateriaal: het manshoge skelet hiernaast. Andere materialen verkregen uit giften zijn: 20 medische posters, twee 2^e hands computers, een kamerscherm en studieboeken.

- **Wordt Wijs op het Web: weet u hoeveel onderwijsmateriaal er te vinden is op het Web?** Het LNI zou er graag gebruik van maken. Sinds kort is **breedbandverbinding** beschikbaar zodat er meer computers tegelijk *online* kunnen zijn. Eenmalige kosten **apparatuur: 1250 euro**. Maandelijks **abonnement: 125 euro**.

Wie helpt ons deze schat aan informatie toegankelijk te maken?

→ **Rek.nr: 45.75.73.953, o.v.v. 'LNI online'**.

Bekijk ook de website: www.getufoundation.nl

Het Lusaka Nursing Institute in een privé school zonder winst oogmerk. De inkomsten van de school bestaan uit het lesgeld van studenten en donaties van mensen in Nederland, Zambia, en andere landen. Eventuele baten worden weer in de school geïnvesteerd. Wilt u dit initiatief steunen? Maak dan uw bijdrage over op

Rek.nr: 45.75.73.953, t.n.v. St. Getufoundation, ABN AMRO, Leiden